**CEMA: Seminario para Empresarios: 1ª. Parte**

**PRODUCTIVIDAD/INCENTIVOS**

**SINTESIS**

**Objetivo**

**Abordar el concepto de la Productividad de la Planta de Producción haciendo foco en las técnicas que más fuertemente influyen sobre ella; en particular el Estudio del Trabajo y la aplicación de Sistemas de Retribución Variable o de Incentivos; los factores previos en materia de organización industrial y los niveles de eficiencia esperables en las distintas situaciones posibles.**

**Desarrollo**

***1.- Papel de la Dirección.***

***2.- Productividad -Concepto.***

***3.- Productividad - Fundamentos – Soportes.***

***4.- Remuneración por el Rendimiento.***

***5.-Incentivos- Definición-Límites***

***6.- Productividad de la Mano de Obra esperable.***

***7.- Estudio del Trabajo. Concepto. Definiciones.***

***8.- Medición del Trabajo. Técnicas. Definiciones.***

***9.- Sistema de Suplementos por Descanso.***

***10.- Causas de Tiempos Improductivos.***

***11.- Control de Producción.***

***12.- Aseguramiento de la Calidad. Nivel requerido.***

***13.- Relaciones humanas y motivación del personal***

***14.-Implementación. Ejemplo de Curva de Incentivos.***

***15.- Derechos Adquiridos vs. Derechos de organización y dirección.***